

Was ein Franchise-Nehmer mitbringen sollte

Unternehmerische Qualitäten, die Fähigkeit und Erfahrung im Umgang mit Mitarbeitern sowie kundenorientiertes Handeln sind Qualifikationen, die Goldengel sich bei künftigen Partnern vorstellt. Unabhängig von der Branche, in welcher der Franchise-Bewerber jetzt tätig ist und/oder seiner Schulbildung, werden diese Fähigkeiten ihm helfen, gemeinsam mit den Goldengeln erfolgreich zu sein.

Die Goldengel suchen daher Franchise-Nehmer, die folgende Eigenschaften besitzen:

- Unternehmergeist, Streben nach Erfolg
- Kaufmännische Erfahrung, insbesondere im Bereich Personalführung und Kostenmanagement
- Bereitschaft, ein Franchise-Nehmer-Ausbildungsprogramm zu absolvieren, wobei der zeitliche Ablauf individuell vereinbart werden kann
- Möglichkeit, die finanziellen Voraussetzungen aus eigenen Mitteln entsprechend den Richtlinien von den Goldengeln zu erfüllen
- Gute Umgangsformen und Kontaktfreudigkeit
- Soziales Engagement im Sinne der **GOLDENGEL**-Philosophie

Eine Bewerbung macht keinen Sinn, wenn:

1. ... der Franchise-Bewerber lediglich eine Kapitalanlage sucht, aber nicht bereit ist, sich persönlich um den Standort, die Mitarbeiter und um die Kontaktpflege zur jeweiligen örtlichen Geschäftswelt, zu Behörden und Vereinen zu kümmern.
2. ... der Franchise-Bewerber glaubt, dass es ausreicht, sich der erfolgreichen Marke Goldengel anzuschließen, ohne dass Leistungsbereitschaft, Kreativität, unternehmerisches Denken und Handeln erforderlich wären.
3. ... der Franchise-Bewerber die Eigenkapitalanforderung von mindestens 50.000 € nicht vollständig aus eigenen Mitteln erfüllen kann.
4. ... der Franchise-Bewerber in seinem bisherigen Berufsleben keine Erfahrungen in Personalführung bzw. Personalverantwortung hatte.
5. ... der Franchise-Bewerber nicht bereit ist, auch unternehmerische Risiken zu tragen.